

Датум:

Информации за компанијата

Име на компанијата _____

Контакт лице _____

Телефон: _____ E-mail: _____

Главна дејност: _____ Големина (број на вработени) _____

Потребни информации за вршење на евалуацијата на кандидати

Број на испитаници _____

Датум и време _____

Место каде би се одвивала евалуацијата:

- ☒ Во просториите на ЕСИ
- ☒ Друго (наведете ја локацијата) _____

Информации за работната позиција на кандидатите кои ќе учествуваат во процесот на евалуација

Работна позиција _____

Компетенции кои се предвидени за оваа позиција и критериуми кои предвидуваат успех за оваа позиција (опис):

- ☒ _____
- ☒ _____
- ☒ _____
- ☒ _____

Тестови кои се предвидени за евалуација на кандидатите (заокружете кој од подолу наведените тестови би сакале да бидат применети кај кандидатите)

Инструменти за психолошка проценка

Вид	Објаснување	Означи
Процена на интелигенција и посебни способности.	Процена на општиот фактор на интелигенција како и посебни способности проследен со кратко објаснување и предикција за успех во одредени работни позиции;	
Процена на карактеристики на личност.	Профил на димензии на личноста проследен со кратко објаснување; кружници за личносен стил; графици за работно функционирање и дополнително индивидуално толкување во зависност од тестовната комбинација;	
Тимски извештај	Скроен по мерка;	

Потпис и печат
